

## DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Oggetto: D.G.R. n. 345 del 13/03/2023. Indizione procedure concorsuali pubbliche per titoli ed esami a tempo indeterminato e pieno per le strutture della Giunta regionale: per n. 3 posti di dirigente con profilo amministrativo e finanziario; n. 1 posto di dirigente con profilo tecnico specialista - area lavori pubblici, urbanistica, territorio e infrastrutture; n. 1 posto di dirigente con profilo tecnico specialista - area agroalimentare

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria nonché il decreto legislativo n. 118/2001 e s.m.i.;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale n. 18 del 30 luglio 2021 "Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale";

VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2022 n. 31 "Disposizioni per la formazione del Bilancio 2023/2025 della Regione Marche (Legge di Stabilità 2023)";

VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2022 n. 32 "Bilancio di previsione 2023/2025";

VISTA la DGR n. 1865 del 30 dicembre 2022 concernente "Attuazione della deliberazione legislativa "Bilancio di previsione 2023 -2025" approvata nella seduta del Consiglio – Assemblea legislativa n. 96 del 28 dicembre 2022. Documento Tecnico di Accompagnamento 2023 - 2025;

VISTA la DGR n. 1866 del 30 dicembre 2022 concernente "Attuazione della deliberazione legislativa "Bilancio di previsione 2023 - 2025" approvata nella seduta del Consiglio – Assemblea legislativa n. 96 del 28 dicembre 2022. Bilancio Finanziario Gestionale 2023 – 2025.

### DECRETA

- di indire le seguenti procedure concorsuali pubbliche per titoli ed esami per la copertura di figure dirigenziali per le esigenze delle strutture della Giunta regionale, di cui:
  - n. 3 posti – con profilo professionale amministrativo e finanziario, secondo il bando di concorso Allegato "A";
  - n. 1 posto – con profilo professionale tecnico - area lavori pubblici, urbanistica, territorio e infrastrutture, secondo il bando di concorso allegato "B";
  - n. 1 posto con profilo professionale tecnico - area agroalimentare, secondo il bando di concorso allegato "C".
- Tutti gli allegati sopra citati, A, B e C formano parte integrante del presente atto;
- di stabilire che la spesa annua complessiva derivante dal presente provvedimento, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, è di presunti € 728.191,83 e che la quota parte ricadente nel corrente anno di presunti € 182.163,07, trova copertura sui



capitoli del bilancio regionale 2023-2025, annualità 2023 ed è così suddivisa:

- € 130.540,97 (retribuzioni lorde);
- € 33.843,01 (contributi obbligatori a carico Ente);
- € 6.458,13 (TFR a carico Ente);
- € 11.320,96 (IRAP)

I relativi impegni di spesa verranno assunti con successivo atto della Direzione Risorse umane e strumentali, secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, in coerenza con la corretta classificazione di bilancio, in relazione alla futura allocazione delle risorse umane.

Per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio, trattandosi di spesa obbligatoria.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente  
*(Daniela Del Bello)*

Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### **Normativa di riferimento**

Normativa di riferimento

D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;

D.L. 30 aprile 2022, n. 36;

Regolamento sull'accesso all'impiego regionale – DGR n. 660 del 15.05.2023;

Deliberazione della Giunta regionale n.345 del 13/03/2023 relativa all'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, contenente il Piano triennale dei fabbisogni del personale del comparto della Giunta regionale e la Programmazione in deroga – Anno 2023.

### **Motivazione ed esito dell'istruttoria**

Con il piano occupazionale relativo al personale del comparto della Giunta regionale adottato con deliberazione della Giunta regionale n. 345 del 13/03/2023, (adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025), è stata prevista l'assunzione, tramite l'indizione di apposite procedure concorsuali, di n. 5 unità dirigenziali di cui n. 3 con profilo amministrativo e finanziario e n. 2 con profilo tecnico specialista.

Relativamente agli adempimenti di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001, è stata inviata, con nota protocollo 0397673/2023, comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni Servizio mobilità ed agli uffici regionali competenti in materia di collocamento e politiche attive del lavoro. Ciò premesso, in attesa di ricevere riscontro da parte delle amministrazioni di cui sopra, si propone l'indizione delle procedure concorsuali pubbliche per titoli ed esami per la copertura, nell'ambito della struttura amministrativa della Giunta regionale, di:

- n. 3 posti di dirigente con profilo professionale amministrativo e finanziario secondo il bando di concorso Allegato "A";
- n. 1 posto di dirigente con profilo professionale tecnico specialista - area "lavori pubblici, urbanistica, territorio e infrastrutture" – secondo il bando di concorso Allegato "B";
- n. 1 posto di dirigente con profilo professionale tecnico specialista - area agroalimentare - secondo il bando di concorso Allegato "C".

Tutti gli allegati sopra citati, A, B e C, formano parte integrante e sostanziale del presente atto. Per la partecipazione alla procedura è richiesto il possesso dei requisiti indicati all'art. 2 dei relativi bandi di concorso.

Il Regolamento sull'accesso all'impiego regionale, approvato con DGR n. 660 del 15.05.2023, all'art. 7, comma 3, lettera a) prevede, per l'assunzione di personale con qualifica dirigenziale almeno due prove scritte, una delle quali può essere a contenuto teorico-pratico ed una prova orale vertente sulle materie delle prove scritte e sulle altre materie indicate nel bando, insieme a una o più prove di accertamento delle capacità, attitudini e motivazioni individuali volte alla valutazione delle capacità manageriali richieste, come stabilito dall'art. 28, comma 1 bis del Testo unico sul Pubblico impiego, (D.lgs. 165/2001).

I bandi approvati con il presente atto, nello specifico, si articolano in tre prove scritte, di cui due comuni a tutte le procedure, e una di tipo teorico-pratico nelle materie specifiche di ciascun profilo professionale bandito. A tali prove fanno seguito una prova di valutazione delle capacità e attitudini secondo la metodologia dell'Assessment Center e una prova orale.



Le materie oggetto delle prove di esame sono state definite tenuto conto delle funzioni da svolgere, nonché delle capacità e attitudini attese da un profilo manageriale.

Ai sensi dell'art. 37, comma 1, del D.lgs. n.165/2001, si procederà anche all'accertamento delle conoscenze dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza della lingua inglese.

Ai fini dell'espletamento del concorso, compresa la valutazione dei titoli, trovano applicazione le disposizioni del Regolamento sull'accesso all'impiego regionale, (DGR n.660 del 15.05.2023); per quanto dallo stesso non previsto, trova applicazione il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i.

L'avviso di selezione è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regionale Marche (BURM) e sulla Gazzetta Ufficiale, serie speciale concorsi.

L'avviso è altresì pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso al fine di garantire le adeguate forme di pubblicità.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato alle ore 14:00 (quattordici) del 25° giorno, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale. Le domande vanno inoltrate secondo uno schema predisposto dalla Direzione Risorse umane e strumentali, collegandosi al link indicato all'indirizzo:

<http://www.regione.marche.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso> - concorsi per tempo indeterminato, nella pagina specifica di ogni procedura concorsuale, previo pagamento della tassa di concorso pari a € 10,00.

Non verranno prese in considerazione le istanze inviate in altra modalità.

Alla nomina della commissione esaminatrice, si provvederà, con successivo decreto della Direzione Risorse umane e strumentali, struttura competente in materia di personale.

La spesa annua complessiva derivante dal presente provvedimento, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, è di presunti € 728.191,83 e che la quota parte ricadente nel corrente anno di presunti € 182.163,07, trova copertura sui capitoli del bilancio regionale 2023-2025, annualità 2023 ed è così suddivisa:

- € 130.540,97 (retribuzioni lorde);
- € 33.843,01 (contributi obbligatori a carico Ente);
- € 6.458,13 (TFR a carico Ente);
- € 11.320,96 (IRAP)

I relativi impegni di spesa verranno assunti con successivo atto della Direzione Risorse umane e strumentali, secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, in coerenza con la corretta classificazione di bilancio, in relazione alla futura allocazione delle risorse umane.

Per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio, trattandosi di spesa obbligatoria. I dati acquisiti saranno trattati in conformità all'informativa, Allegato "D", che forma parte integrante del presente atto.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i

Il responsabile del procedimento



*(Mauro Sebastianelli)*

Documento informatico firmato digitalmente

## ALLEGATI

**Allegato A** – Bando di Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 3 posti di dirigente con profilo amministrativo e finanziario per le esigenze della Giunta regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno

**Allegato B** – Bando di Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di dirigente con profilo tecnico - area lavori pubblici, urbanistica, territorio e infrastrutture” - per le esigenze della Giunta regionale - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno

**Allegato C** – Bando di Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di dirigente con profilo tecnico - area agroalimentare - per le esigenze della Giunta regionale - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno

**Allegato D** – Informativa sul trattamento dei dati personali

